

Методические рекомендации для родителей несовершеннолетних граждан в возрасте 14-17 лет, желающих получить работу

I ШАГ

Необходимо оформить на несовершеннолетнего:

- **медицинскую справку по форме 086/у** в поликлинике по месту жительства (действительна в течение 6 месяцев);
- **справку (разрешение) на заключение срочного трудового договора** в отделе опеки и попечительства (для лиц в возрасте 14-15 лет);
- **заявление от одного из родителей/законных представителей** о согласии для заключения срочного трудового договора с несовершеннолетним

II ШАГ

Несовершеннолетнему гражданину необходимо зарегистрироваться в Центре занятости населения по месту прописки, написать заявление и получить направление на работу.

НЕОБХОДИМО ВЗЯТЬ С СОБОЙ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (СНИЛС);
- индивидуальную программу реабилитации и абилитации инвалида (при наличии);
- справку с реквизитами лицевого счета несовершеннолетнего.
- трудовую книжку (при наличии)



www.irkzan.ru



Телефон горячей линии министерства
труда и занятости Иркутской области
89500681510

III ШАГ

Обратиться к
работодателю

ДАЛЕЕ НЕОБХОДИМО с направлением от Центра занятости населения и остальным пакетом документов прийти к работодателю на собеседование

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН:

- ознакомить несовершеннолетнего с характером работы и условиями оплаты труда;
- провести для несовершеннолетнего вводный инструктаж по технике безопасности;
- заключить трудовой договор;
- оформить приказ о приеме на работу;
- производить начисление и уплату налогов и страховых взносов с заработной платы.



**ЖЕЛАЕМ
УДАЧИ И УСПЕХОВ!**

Внимание!

КАКОЙ ТРУД ЗАПРЕЩЕН ДЛЯ ПОДРОСТКОВ:

Запрещается применения труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных клубах, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями).

Запрещается переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет предметов весом, превышающим установленные для них предельные нормы.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ:

- для работников в возрасте 14-15 лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 24 часов в неделю;
- для работников 16-17 лет - 35 часов в неделю.

В период учебного года продолжительность рабочего времени не может превышать половину установленной нормы

ВАЖНО!

Работа несовершеннолетнего может быть прекращена:

- по письменному заявлению родителей или законных представителей;
- на основании медицинского заключения о состоянии здоровья;
- по инициативе образовательного учреждения в случае ухудшения посещаемости занятий.